



无锡欧瑞京机电有限公司

2023 年度社会责任报告

一、综合概述

（一）公司简介

欧瑞京集团（包括无锡欧瑞京机电有限公司、无锡欧瑞京电机有限公司、无锡欧瑞京电机销售有限公司及其海内外分支机构），坐落于无锡市惠山区阳山工业园区内，系成立于 1937 年的欧洲 PEJA 集团在华合资项目，自 2010 年成立以来，以“让传动更高效”使命，通过科技创新和管理进步，聚焦高效节能电机、特种电机及传动系统解决方案，为全球客户提供传动产品一站式采购服务。公司销售网络横跨全球五大洲，覆盖五十多个国家与地区。

（二）核心竞争力

1. 技术优势。公司已获得江苏省“高新技术企业”、“工业设计示范企业”、“江苏省特种电机技术工程中心”、“国家认可能效实验室”等多项荣誉；IE5/IE4（国家一级能效、二级能效）能效产品系列认证，CE 安全认证、UL/CSA 安全认证、SGS9001、ISO9001 及 ISO14001、CCS\DNV\ABS\BV\LR\RS\RINA 等多国船级社系列产品认证和工厂认证。

2. 产品优势。公司产品线丰富，电机功率范围 0.12kW-10000kW，涵盖低压、中高压、三相异步、永磁同步、同步磁阻等多个系列，为不同行业客户提供标准系列、定制化产品及一站式采购服务，

主要应用领域包括：压缩机、水泵、风机、减速机、新能源、矿用设备、搅拌设备、水泥设备、塑料挤出设备、纺织及印染机械、粮食机械、船舶和海工、造纸主机、港口设备、橡胶机械、冶金设备等。

3. 研发优势。公司在欧洲、澳洲及国内设有研发中心和特种电机工程中心，引进各类工程师和行业应用，采用 Solidworks、AutoCAD 等多款设计和应用模拟软件，结合实践和工艺验证，不断迭代优化，确保产品保持行业水平。

二、社会责任履行情况

（一）职工权益保护

公司严格遵守《中华人民共和国劳动合同法》、《社会保险法》等各项有关劳动用工和职工权益保护的法律法规，在用工、劳动安全卫生、社会保障等方面严格执行国家规定和标准。同时，公司关爱员工，改善工作环境，加强劳动保护，保障员工权益，注重人才培养，重视人文关怀，实施人性化管理。

1. 遵守法律法规，保障员工权益公司建立和完善了与《劳动合同法》、《社会保险法》等国家各项法律法规相关的规章制度，完善劳动用工管理，依法保障职工的合法权益，持续构建和谐劳动关系，切实维护劳动者权益。

2. 建立市场化薪酬体系，共享企业发展成果公司建立以岗位价值和工作业绩为基础的价值分配体系，构建具有市场竞争力且跟随市场变动的激励性考核分配方案，通过动态绩效和嘉奖等激

励性薪酬的设计，着重体现岗位价值、个人贡献、业绩导向和市场竞争能力，鼓励员工长期为企业服务，共同致力于企业成长，共享企业发展成果。

3. 强化人才培育，助力企业发展公司始终秉承“干事有平台、创新有机遇、发展有空间、贡献有回报”的人才理念，大力实施“人才强企、人力兴企”战略，五湖四海引智聚才，尤其重视高校毕业生的引进、培养和使用，为毕业生提供良好的福利待遇和广阔的职业发展空间，以人才引领产业，以产业聚集人才。公司一直秉承管理序列和技术序列双通道晋升和发展途径，拓宽了员工晋升通道和空间。提供全方位的职业发展规划和培训支持，充分发挥员工的各项潜能，为实现企业与员工的共同理想并肩奋斗。

（二）供应商、客户和消费者权益保护

1. 公司遵守国家反腐败和反商业贿赂有关法令和规定，积极营造诚信经营和公正廉洁的商业环境和工作氛围。公司通过建立较为完善的内控制度，确保生产经营处于受控状态；同时通过内部宣传商业活动的行为规范，要求全体员工遵守商业行为准则、明确和相关责任。这些措施有效防范了商业贿赂、不正当交易的发生。

2. 在产品销售过程中，公司通过规范销售流程，推行合理价格，建立健全客户管理制度，严格进行客户管理，完善售后服务等多种方式，以提高办事效率和服务工作质量，为客户提供方便快捷的服务，最大限度的保护客户和终端消费者权益不受损失。

3. 公司生产所用的原材料采购，均严格执行企业采购管理程序，规范供应商的评估与选择，保证物资采购均符合法律法规和强制性标准，确保企业产品的质量信誉与消费者安全。

（三）环境保护与可持续发展

公司将环境保护作为企业可持续发展战略的重要内容，注重履行企业环境保护的职责，积极践行环境友好及资源节约型发展。将环保管理纳入企业的管理体系，深入产品生产各个环节。首先，公司在各部门中加强宣传，提高企业全体员工的环境意识。其次，将环境管理指标落实到产品生产过程中的每一个环节，建立起从企业高层、中层到班组基层的目标责任制，形成管理网络，及时通报各部门产排污情况，做到责任到位，奖惩分明，真正把环境保护和环境理念深入到每个员工。

利用现代信息技术手段，实行无纸化办公，推进节约型社会建设，公司积极引入 PLM、ERP、MES、APS 等信息化管理系统，协同管理多种自动化生产设备和产线，实现办公无纸化，不仅节省了纸张耗费、通信费用和邮寄费用，而且也减少了用电话、传真和邮寄联系方式对社会通信线路和邮政资源的占用，积极推进节约型社会建设。

三、责任展望

展望未来，公司将继续秉承“让传动更高效”的企业使命，遵守国家法律法规，在发展战略、企业文化、环境保护、合作共赢、社会公益等方面继续改进，不断完善，全面推进公司持续快

速协调发展。

在发展战略方面，公司管理层将紧紧围绕公司发展战略目标，外延发展和内部挖潜相结合，加快三大产业布局，争创企业更好的经济效益，维护广大股民和职工的权益，以优异的经营业绩回报股东和社会。

企业文化建设方面，一是切实加强企业核心价值观体系、道德规范体系、经营管理体系、职工素质工程体系和形象标识体系建设，打造具有公司特色的和谐文化、形象文化、制度文化和积极向上的精神文化。二是全面规范和加强公司形象建设，为公司向外界展示企业风貌、开辟营销渠道、招聘优秀员工、加强与投资者和客户等社会各界沟通等方面发挥积极作用；职能部门和各子公司要加强对公司大事、专业知识、管理经验的宣传，有效引导员工关心企业、做好本职工作。三是充分调动员工的团队意识和主人翁精神，不断挖掘公司人力资源的潜力，切实提高合理化建议的贡献率。四是继续推行劳动竞赛活动，全面提高劳动生产率，提高企业经济效益。

在环境保护方面，公司将学习能效先进单位的节能管理经验和做法，充分挖掘企业节能潜力。严格按照法律法规要求，并持续改进环境管理体系，实现各企业主要污染物废气、厂界噪声、废水稳定达标排放，致力于环保管理实现“零事故”和“零投诉”。

在社会公益方面，支持社会公益，促进公司与社会的协调发展，合力创造更大可持续发展空间，努力构建企业与社会、群众、

职工和谐共处的美好局面。